

نگاهی به شرایط عجیب استخدام در دنیا، به بهانه شیوه‌نامه جنجالی استخدام آموزش وپرورش در ایران

راحت بگو استخدام نمی‌کنی!

اکرم انتصاری-روزهای گذشته، سایت‌های خبری و فضای مجازی تحت‌تاثیر یک خبر پر سر و صدا بود؛ انتشار شرایط جدید استخدام معلمان در وزارت آموزش‌وپرورش و فهرست بلند بالای نکات ممنوعه در شیوه‌نامه استخدام، خبری که در مدت کوتاهی بعد از انتشار، با موج انتقادات روبه‌رو شد و آن قدر حاشیه‌ساز بود که خبرگزاری‌ها به دلیل پیگیری و نقد مردم در فضای مجازی و شبکه‌های اجتماعی، اخبار جدید مربوط به آن را هر لحظه دنبال و منتشر می‌کردند. در این فهرست در مورد داوطلبان زن از مسائلی مانند موهای ژاژد صورت، سابقه جراحی‌های رحمی و ناباروری به عنوان موانع استخدام برای حرفه معلمی ادعا شده بود و داشتن لہجه غلیظ یا درگیر بودن با برخی بیماری‌های مزمن و معلولیت‌ها نظیر نابینایی یک چشم، ممنوعیت هابی بود که بیشتر به چشم منتقدان آمد و بعضی‌ها نوشتند با این حساب اگر زنده‌یاد «مریم میرزاخانی» هم زنده و ساکن ایران بود، نمی‌توانست معلم شود. سروصداها ادامه داشت تا این که وزارت آموزش و پرورش طی بیانیه‌ای، این شیوه نامه را توضیح داد تا به انتقادات بی‌توجه نباشد و از حواشی این خبر کم کند. همه این سر و صداها ما را بر آن داشت که در پرونده امروز «زندگی‌سلام» نگاهی داشته باشیم به شرایط عجیب استخدام در دیگر نقاط دنیا. با ما همراه باشید.

طرح: رسول تگویی

مروری بر ماجراهای انتشار شیوه‌نامه استخدام معلم در مدارس ایران

هفت خان استخدام؟



ماچرا از این قرار است که روزهای ابتدایی شهرپورماه، وزارت آموزش و پرورش برای جذب معلم‌های جدید به خصوص از طریق دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی که زیر مجموعه این وزارت‌خانه است، شرایط استخدام را اعلام کرد. شیوه نامه‌ای که مطابق بند یک و ۱۲ ماده ۹ قانون

گزینش معلمان و کارکنان آموزش‌وپرورش تدوین شده است و بر اساس آن معلمانی که وارد آموزش و پرورش می‌شوند، نباید بیماری‌ها و نکاتی که در این شیوه‌نامه آمده است را داشته باشند. این شیوه‌نامه جدید ۱۸ بندی به صورت جزئی در خصوص شرایط افرادی که در نظر دارند وارد آموزش و پرورش شوند به ویژه در حوزه بیماری‌ها به جزئیات اشاره داشت. فقط چند ساعت کافی بود تا این شیوه‌نامه در سایت‌های خبری و شبکه‌های اجتماعی مثل تلگرام و توئیتر جنجال به پا کند و انتقادات زیادی به وزارت آموزش و پرورش وارد شود؛ جنجالی که برون مرزی هم شد. انتقادات حتی به نماینده‌های مجلس رسید و در ادامه «شهیندخت مولاوردی»، دستیار رئیس جمهوری در امور شهروندی با یک پیام توئیتری با تایید بر تبعیض آمیز بودن این شیوه نامه اعلام کرد این مسئله را پیگیری و نتیجه را اعلام می‌کند. او همان طور که گفته بود در یک پیام توئیتری دیگر، نتیجه را به صحبت های «اسفندیار چهاربند» از جاع داد. اسفندیار چهاربند، رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و فناوری اطلاعات وزارت آموزش و پرورش در گفت‌وگو با ایسنا با بیان این که «این ضوابط از دو سال گذشته اعمال می‌شد»، اظهار کرد: «متأسفانه شائبه‌هایی در دو روز اخیر پیرامون این شیوه‌نامه ایجاد شده است. باید این ضوابط را به دو دسته تقسیم کرد؛ اول ضوابطی که محدودیت‌هایی برای استخدام ایجاد می‌کند و دوم ضوابطی که پرونده پزشکی داوطلب را تشکیل می‌دهد اما مانع استخدام نیست. اگر بخواهیم کسی را استخدام کنیم لازم است پرونده پزشکی از وی داشته باشیم؛ این همان اطلاعاتی است که باید از افرادی که ۳۰ سال در استخدام ما هستند، داشته باشیم تا بتوانیم خدمات آموزشی، رفاهی و درمانی مناسبی به آن‌ها ارائه دهیم. اگر تکنیک این ضوابط در نظر گرفته شود، دیگر جای ابهامی باقی نمی‌ماند. آن چیزی که بیشتر مانع استخدام می‌شود مشکلات ناشی از معلولیت‌های جسمی است که این مهم نیز باید متناسب با شرح وظیفه معلمان در نظر گرفته شود. به عنوان مثال در هنرستان‌های فنی و حرفه‌ای، معلولیت جسمی مانع انجام وظیفه حرفه‌ای می‌شود اما ممکن است مواردی چون ضعف شنوایی برای مدارس استثنایی مشکلی ایجاد نکند و بتوانیم از فردی که چنین معلولیتی دارد در مدارس استثنایی استفاده کنیم. در مجموع معلولیت‌ها و سلامت جسمی داوطلبان به تناسب رشته تدریس‌شان باید در نظر گرفته شود و متفاوت است و موردی چون عدم باروری، اساسا مانع استخدام نمی‌شود اما اگر قرار باشد خدمات درمانی و رفاهی را سامان دهی کنیم، اطلاعات این پرونده‌های پزشکی به ما کمک می‌کند. تصور می‌شود مواردی چون ناباروری جزو موارد محدودکننده است در حالی که این گونه نیست و در طول دو سال گذشته که این شیوه‌نامه اجرا می‌شده، موردی نداشته‌ایم که شخصی به این دلیل منع یا محدود شده باشد.» به هر حال این اولین بار نیست که شرایط آموزش‌وپرورش برای جذب معلم جنجالی می‌شود؛ قبلا هم آموزش و پرورش با روم کردن روی گزینه قد و وزن متقاضیان با شرایط عجیبی مثل «قد معلم ها از یک حدی کمتر نباشد، معلم عادی نباید نقص عضو داشته باشد، معلم عادی نباید ۶ انگشتی باشد، لکنت زبان نداشته باشد، عیب و نقصی در چهره نداشته باشد و باید دارای چهره خوب و توانایی تکلم باشد» حاشیه ساز شده بود. حاشیه هایی که باعث شد رسانه‌ها تیتیر «معلمان خوشگل جذب آموزش و پرورش می‌شوند» را بارها استفاده کنند.

منابع: ایسنا - عصر ایران

ZENDEGI - SALAM

ضمیمه روزانه روزنامه خراسان

یکشنبه ۱۲ شهریور ۱۳۹۶

۱۲ ذی الحجه ۱۴۳۸ ۲۰ سپتامبر ۲۰۱۷

۸۴۸

زندگی سلام

نگاهی به حاشیه‌های رنگارنگ و عجیب چهره‌ها، در روزهای اخیر

■ تیکه سنگین مهراب‌قاسم خانی به صدا و سیمایی ها

مهراب قاسم خانی که این روزها به همراه خانواده‌اش در پاریس به سر می‌برد و در سال‌های اخیر به دلایلی که ظاهرا برای خودش هم مبهم است، از کار در تلویزیون، از جمله برنامه دورهمی مهران مدیری منع شده، دوزوز پیش و در آخرین پست اینستاگرامی‌اش، زیر یک تصویر دونفری از خودش و شقایق دهقان، نکات جالب و عجیبی از ابعاد این ممنوعیت حضور در صدا و سیما نوشت: «دیروز به من و پیمان خبر دادند یکی دو شبه اسممون رو از تیتراژ سریال «گسل» که در حال پخش از تلویزیونه، درآوردند. بانمکش اینه که جفتمون تا همین دیروز که این خبر رو دادن، نمی‌دونستیم توی این تیتراژ ازمون تشکر شده! متأسفانه اسم ما هنوز توی تیتراژ سریال‌های پاورچین، ساختمان پزشکان و... که هر کدوم چهارصدبار بازپخش شده هست. گفتم یادآوری کنم به وقت از دستتون در نرفته باشه که خدای نکرده مردم به گناه بیفتند!» قاسم‌خانی در ادامه، با همان لحن شوخی‌جدی همیشگی کپشن‌هایش، تیکه سنگینی به صدا و سیمایی‌ها انداخت و نوشت: «خدا هیچ کس رو به این حد از حقارت نرسونه که مجبور بشه از این کارای چرک بکنه!»



■ سلفی پر حاشیه‌بهنوش بختیاری

تا حرف قاسم خانی‌ها در میان است، بد نیست یادی کنیم از پسر کوچولوی سه‌ساله‌ای به اسم «علی» که مبتلا به یک بیماری نادر ژنتیکی است و این روزها تعداد زیادی از کاربران اینستاگرام که پیج مهراب قاسم خانی را دنبال می‌کنند، از طریق او با این کودک شیرین مظلوم آشنا شده‌اند و به خواست و دعوت مهراب، همه دست به دست دادند تا با جمع کردن هزینه داروی «اسپیناراز» که گران‌قیمت‌ترین داروی قرن لقب گرفته و داروی موردنیاز علی برای بهبود بیماری‌اش است، به او و خانواده‌اش کمک کنند و ظرف چند روز، بیش از سیصدمیلیون تومان پول به حساب این خانواده واریز شد. حالا همه این‌ها چه ربطی به بهنوش خانم بختیاری دارد؟ خب متأسفانه این وسط و در حالی که همه تلاش می‌کنند تا دیر نشده علی کوچولو را برای درمان و تزریق دارو به ناعاش به خارج از کشور بفرستند، بهنوش جان به دیدن علی رفته و از ژست بوسیدن پیشانی علی، از خودش و آن طفلک معصوم، سلفی انداخته! سلفی که با موجی از انتقادات روبه‌رو شده و کاربران تلگرام و توئیتر، با کامنت‌هایی مثل: «خانم بختیاری! اینجور سلفی ها به چه دردت می‌خوره؟ این اسمش پوپولیسیم نیست پس چیه؟» بهنوش بختیاری را ناواخته‌اند!

■ سوتی عجیب شبنم‌قلی‌خانی با استدلال عجیب‌تر!

بعد از رفتار عجیب بهنوش خانم بختیاری، سوتی شبنم قلی‌خانی، بازیگر تحصیل کرده و بی‌حاشیه کشورمان در برنامه زنده «حالا خورشید» با اجرای رضا رشیدپور هم، در نور خودش جالب و عجیب است؛ آن‌هم در مواجهه با سوالی که پاسخش را همه‌مان در دیستان یاد گرفتیم: «زمین به دور خورشید می‌چرخد یا خورشید به دور زمین؟» در کمال تعجب، خانم قلی‌خانی پاسخ می‌دهد: «خورشید به دور زمین می‌چرخد!» و دلیل می‌آورد: «چون مثلا الان اینجا روز است و آن طرف کره زمین که خورشید نیست، شب است!» در حالی که همه‌مان می‌دانیم زمین برخلاف حرکت عقربه‌های ساعت به دور خورشید می‌چرخد و هر یک بار چرخش، یک سال شمسی به حساب می‌آید و هر چرکی که باعث پدید آمدن شب و روز می‌شود، حرکت زمین به دور خودش است. یک موضوع ساده که خانم بازیگر برخلاف چیزی که از سلبریتی‌ها در ذهن داریم، نمی‌دانست و البته از آنجا که گاهی به بهانه‌هایی مثل «مسابقه صدتاییه» سطح پایین اطلاعات عمومی ایرانی‌ها رو می‌شود، چیز عجیبی نیست که او هم به عنوان یک ایرانی، از بدیهی‌ترین اطلاعات عمومی بی‌خبر باشد.

■ وقتی محسن افشانی احساساتی می‌شود!

چه روزهای عجیبی! انگار همه چهره‌های دنیای هنر، تصمیم گرفته‌اند با حرکات و رفتار عجیب، شگفت‌زده‌مان کنند. محسن خان افشانی، جوان چشم رنگی سریال‌های تلویزیونی که البته مدت‌هاست کار جدیدی از او ندیدیم و شاید یادتان هم نیاید آخرین اثری که به عنوان بازیگر در آن حضور داشت چه بود، در روزهای اخیر با حرف‌ها و بغض‌هایش در برنامه گفت‌وگومحور «دل‌ویزون» شبکه نسیم با اجرای باربد بابایی، خبرساز شد. آقای بازیگر در پاسخ به سوال مجری که چرا در بیست و نه سالگی، به فکر ازدواج و تشکیل خانواده نیستی؟ ابتدا یک پاسخ منطقی داد که: «عدم درک و بدپیش لازم در باره شرایط خاص و متفاوت کارمان، از سوی خانم یا آقایایی که به عنوان همسر، وارد زندگی ما هنرمندان می‌شود، مهم‌ترین ترس من و امثال من از ازدواج است» اما در ادامه در پاسخ به این سوال که: «پس حتما عاشق شدی و به همین خاطر با عشقت ازدواج نکردی»، تحت‌تاثیر احساسات قرار گرفت و جلوی دوربین بغض کرد و اشک ریخت!!! حالا انشاء... که محسن جان و بقیه جوانان عاشق دم‌بخت هر چه زودتر دوباره عاشق شوند و با عشقشان هم ازدواج کنند ولی خداییش بد نیست هنرمند حرفه‌ای مملکت، کمی بر احساساتش مسلط باشد.

■ افاضات‌تمام‌نشدن تیلو

آن چهره فعال اینستاگرام، آن نصف شب پست‌های احمق‌وحق‌پابلیش‌کن، آن جابجا کننده مرزهای غافلگیر کردن ملت؛ «امیر جان تیلو» که تقریبا هر هفته یک سوزه برای منفجر کردن مغز ما رو می‌کند، در روزهای اخیر هم بیکار ننشسته و طبق معمول با افاضات عجیب‌وغریب، همه را شگفت‌زده کرده‌است. آن‌ها که به شوخی یا جدی، پیج این خواننده قبلا زیرزمینی و اخیرا روزمینی را دنبال می‌کنند، با افکار و عقاید عجیبش از خون‌دماغ شدن به‌خاطر پست کردن عکس نیمه برهنه تا محکوم کردن مرحوم آتنا، دخترک هفت ساله به خاطر بی‌حجابی و باخت‌های پی در پی استقلال، به این دلیل که او را پس زده‌اند، آشنا هستند! در ادامه این زنجیره، تیلو در آخرین پست اینستاگرامش، زیرتصویری گرافیکی که یک مرز، زنان باحجاب را از زنان بی‌حجاب جدا کرده نوشت: «چادر نم‌نویسه سر کنی؟ کنسرت منم!» بعد هم که دوباره درباره تفکیک جنسیتی خیابان‌ها پست گذاشته و در آخرین شاهکارش هم نوشته: ۴ میلیون هوادار دارم اون وقت چرا یک عده میان زیرپست هام فحش میدارن؟ و رسماً با این رفتار مردم را تشویق می‌کنند در کامنت‌ها به منتقدان توهین کنند.



فیلترها و شرط و شروط جالب استخدام در نقاط مختلف دنیا

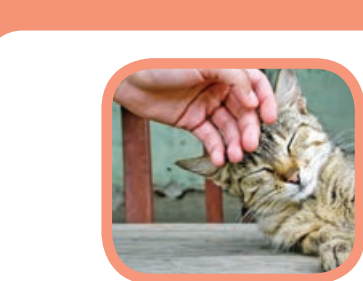
دغدغه استخدام چیزی نیست که شرقی و غربی بشناسد. در سراسر دنیا همیشه جوانان و زنان و مردانی هستند که در جستجوی کار، صفحه نیازمندی روزنامه‌ها را ورق می‌زنند و در آزمون‌ها و مصاحبه های استخدامی ادارات و شرکت های بزرگ، شرکت می کنند و با بیم و امید، به شرایط عجیب و گاهی مضحک کارفرمایان برای استخدام تن می دهند. با هم برخی از این شرایط را مرور می کنیم.

■ استخدام در گوگل، چالش هوش و مهارت حل مسئله

چندی پیش تصویر بیلورد اگهی استخدامی منتسب به گوگل در فضای مجازی منتشر شد که در آن نشانی سایت استخدام به شکل یک معادله نوشته شده بود تا هر کس توانست آن را حل کند، به وب‌سایت استخدام دسترسی پیدا کند. البته که این سبک استخدام در گوگل اصلا عجیب نیست. گوگل افراد را بر اساس ضریب هوشی دسته بندی می کند و آن‌ها را نسبت به هم گروه خود مقایسه می کند. مصاحبه شونده‌ها باید اول در حوزه تخصصی خود مورد سنجش قرار بگیرند و بعد از آن در مهارت‌های نامربوط. چیزی که در استخدام گوگل مهم است تنها پاسخ درست نیست. گوگلی‌ها بیش از آن که به جواب نگاه کنند، به راه حل‌های شما توجه دارند و دوست دارند از روند فکری و ذهنی‌تان سر در بیاورند. از نگاه استخدام کنندگان گوگل، چیزی که ارزشمند است تفسیر کلی است که از کار در ذهن می‌پرورانید و به روی کاغذ می‌آورید. ویلیام پاندستون، منتقد و نویسنده آمریکایی در کتابش «آیا برای کار در گوگل به اندازه کافی باهوش هستید؟»، چند نمونه از سوالات مصاحبه‌های کمپانی گوگل را آورده که جالب است: «شما در یک جزیره فوتبال بازی می‌کنید ولی برای شیر یا خط سکه‌ای ندارید. تنها سکه‌ای که در جزیره پیدا شده کج شده است. چگونه می‌توان از یک سکه کج شده برای شیر یا خط استفاده کرد؟» یا «شما اگر یک تخم مرغ داشته باشید و بخواهید آن را از هر طبقه یک ساختمان ۱۰۰ طبقه به پایین پرتاب کنید. کدام طبقه را انتخاب می‌کنید که تخم مرغ نشکند!»

■ خلاقیت، شرط استخدام در فیس‌بوک

در فیس‌بوک، خلاقیت شرط اصلی استخدام است. به طور مثال از کاندیدای طراح تولید می‌پرشد «اگر بخواهید دستگاه های ATM را دوباره طراحی کنید، چگونه این کار را انجام می‌دهید؟». چیزی که در شرایط استخدام شرکت های مطرح دنیا مثل گوگل، اپل، فیس بوک یا آمازون مشترک است، آمادگی به کار در هر ساعت شبانه روز و هر حالتی است. فرض کنید خواب هستید، یا زیر دوش حمام ایستادید یا در موقعیت بدتری مثلا در سرویس بهداشتی؛ تماسی بی‌موقع یا شما گرفته می‌شود و با طرح یک چالش در همان لحظه از شما راه حل می‌خواهند. یا در شیوهای دیگر، فضای مصاحبه طوری تنظیم می‌شود که یک جای کار بلندگ، مثلا سرمایش متوقف شود یا گرمایش از کار بیفتد تا بررسی کنند واکنش مصاحبه‌شونده چیست؟ غر می‌زند؟ به موضوع پیش آمده بی تفاوت است یا برنامه‌ای برای رفع مشکل دارد؟ این شیوه ها، نشان می‌دهد فرد چه قدر خلاق است و مدیریت بحران بلد است و می‌تواند از این توانایی استفاده کند. سوالات استخدامی فیس‌بوک تکراری نیست و بنا به موقعیت شغلی فرد تعریف می‌شود.



■ گربه‌ناز کنی که باید انواع «میو» را تشخیص بدهد

چند وقت پیش یک دام پزشکی اختصاصی گربه‌ها در شهر دویلین، پایتخت ایرلند، یک آگهی عجیب برای استخدام نیرو منتشر کرد. این دام پزشکی که در نظر داشت افرادی را به صورت تمام وقت برای نوازش کردن و در آغوش کشیدن گربه‌ها استخدام کند، برای این استخدام شرایط جالبی در نظر گرفته بود: باید حتما عاشق گربه باشید، با نهایت مهربانی و گرما دست نوازش بر سر گربه‌ها بکشید، باید توانایی آرام کردن عصبانیت‌ها و خشم و کلافگی گربه‌ها را داشته باشید و از همه مهم‌تر باید بتوانید انواع «میو» های یک گربه را تشخیص دهید و بدانید این میو به معنی گرسنگی است یا تشنگی یا نیاز به خواب یا برای تشکر و قدردانی و البته نیازش را برطرف کنید. بعد از همه این مراحل، متقاضی باید گواهی صلاحیت هم از سازمان دام پزشکی ایرلند بگیرد تا بالاخره بتواند به عنوان گربه‌ناز کن استخدام شود.

منابع: عصر ایران، تور بیسم آنلاین و روز یاتو